

BELEIDSPLAN VV GEMERT 2020-2025

Visie

Voor alle leden van VV Gemert, actief en passief, staat plezier en tevredenheid in alle geledingen voorop. Voor onze recreatieve teams is dat op een voor hen passend sportief niveau. Binnen de voetbalsport is er ruimte voor een resultaatgerichte instelling met aandacht voor het verenigingsgevoel. Voor onze selectieteams betekent dit dat prestatie en plezier leiden tot een zo hoog mogelijk niveau.

Voorwaarden hierbij zijn: de juiste mensen op de juiste plek, het hebben en onderhouden van een financieel gezonde organisatie, een positief imago, het open blijven staan voor de wereld om ons heen en het hebben van goede relaties met belanghebbende partijen.

Missie

VV Gemert wil een toonaangevende voetbalvereniging zijn in de regio op het gebied van:

- aansprekende resultaten van haar selectieteams
- een representatieve A-selectie met zoveel mogelijk zelf opgeleide spelers
- een bloeiende meisjes- en vrouwenafdeling, zowel recreatief als prestatief, met een gedegen organisatie
- sportief gedrag binnen en buiten de velden
- plezier in het voetbal
- een representatieve en veilige accommodatie die optimaal ingezet wordt
- sociale cohesie, een club waar iedereen zich thuis voelt.

Vrijwilligers, spelers, begeleiding en supporters op alle niveaus dienen respect te tonen voor elkaar, de tegenstander en de arbitrale leiding. We handelen naar onze normen en waarden, of dat nu op recreatief of prestatief niveau is.

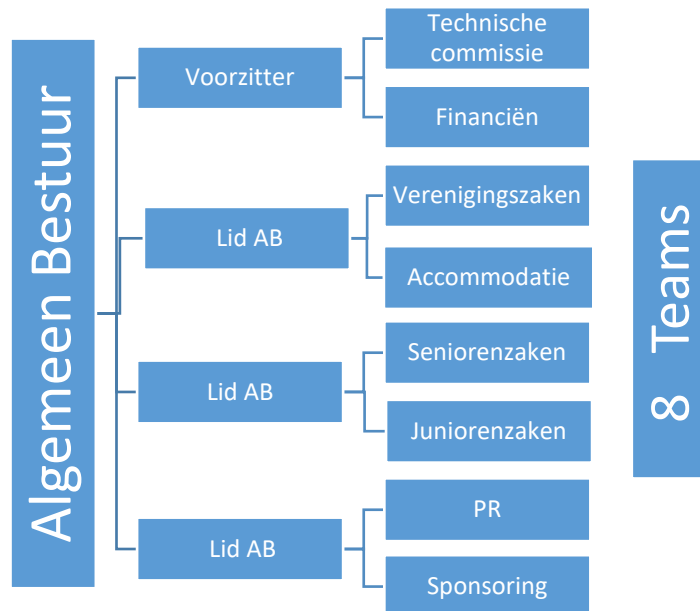
VV Gemert biedt leden, spelers, vrijwilligers, supporters en sponsors een omgeving waar plezier, beleving en trots voorop staan. Ons clubhuis is daarvoor een prima ontmoetingsplek. We bieden sponsors een netwerkplatform om een win-winsituatie te creëren. We willen zowel intern als extern op een duidelijke wijze communiceren.

Als grote voetbalvereniging zijn wij ons bewust van onze maatschappelijke verantwoordelijkheid en willen wij deze verantwoordelijkheid ook nemen. We dragen onze maatschappelijke betrokkenheid uit. We willen herkenbaar zijn en blijven binnen de Gemertse gemeenschap en de regio. VV Gemert heeft een sterke binding met de gemeenschap en koestert haar vrijwilligers uit diezelfde gemeenschap. VV Gemert onderhoudt goede relaties met alle belanghebbende partijen om wederzijdse doelstellingen te kunnen behalen.

Wij zijn een bruisende vereniging, die volop in beweging is. In onze visie zijn wij er voor elkaar in goede en slechte tijden.

Organisatiestructuur

Het algemene bestuur stuurt de teamleiders aan met de visie van de club als leidraad. Binnen de organisatiestructuur is sprake van acht teams. Het algemeen bestuur en de teamleiders vormen samen het ABTL (Algemeen Bestuur & Teamleiders), zij hebben maandelijks overleg.



De algemene ledenvergadering (ALV) is het toezichthoudende orgaan en vindt jaarlijks plaats, waarbij tevens inzage wordt gegeven in de financiële situatie van de vereniging. De ALV keurt beleidsvoornemens en controleert de realisatie ervan. Daarnaast regelt de ALV het benoemen en aftreden van bestuursleden d.m.v. stemming.

De speerpunten per team

TECHNISCHE COMMISSIE

De TC wil de continuïteit van kwalitatief goed voetbal met aansprekende resultaten binnen de selectieteams waarborgen. De realisatie van het opleidingsplan 2020-2025 (zie bijlage voor de hoofdpunten) biedt houvast om invulling te geven aan deze ambitie. De vereniging wil beschikken over een representatieve A-selectie met zoveel mogelijk zelf opgeleide spelers.

- aansprekende resultaten van de selectieteams
- beschikken over een representatieve A-selectie met zoveel mogelijk zelf opgeleide spelers uit O19 en O23
- realisatie en uitvoering van opleidingsplan 2025 (prestatieve teams) als onderdeel van de regionale certificering van de jeugdopleiding.

FINANCIËN

Het team financiën draagt zorg voor een financieel gezonde huishouding binnen de wettelijke fiscale spelregels. Het team heeft oog voor subsidiemogelijkheden en anticipeert op de toekomst. Leidraad vormt een sluitende jaarlijkse begroting, zonder eenmalige mee- of tegenvallers, die tussentijds wordt geëvalueerd.

- onderhouden van een financieel gezonde huishouding

VERENIGINGSZAKEN

Als vereniging heb je te maken met een organisatie die grotendeels afhankelijk is van vrijwilligers. Een van de speerpunten is dan ook het uitbreiden en positioneren van het aantal vrijwilligers. Een goede sfeer en betrokken verenigingsgevoel zijn daarbij van groot belang. Bij onze normen en waarden staan sportief gedrag en respect voor elkaar hoog in het vaandel. Binnen het team Verenigingszaken speelt de commissie 'Normen en waarden' dan ook een belangrijke rol.

- uitbreiden vrijwilligersbestand en positionering vrijwilligers
- stimuleren verenigingsgevoel
- invulling van het secretariaat en de organiserende taken
- sportief gedrag binnen en buiten de velden met respect voor elkaar, tegenstanders en arbitrage (commissie normen en waarden)

ACCOMMODATIE

Onze accommodatie wordt optimaal ingezet. Creatieve benutting van de accommodatie is van belang, met aandacht voor subsidiemogelijkheden, voor veiligheid en voor de toekomst.

- een representatieve en veilige accommodatie die optimaal ingezet wordt
- oriëntatie op de toekomst, ambities (onder meer op het gebied van duurzaamheid) in beeld brengen
- ICT-voorzieningen up-to-date houden

SENIORENZAKEN

Het team seniorenzaken heeft veel aandacht voor de recreatieve seniorenteams. Onze core business is voetbal, zowel recreatief als prestatief. We zien erop toe dat de wedstrijden voor onze actieve leden binnen een solide structuur georganiseerd worden. Die organisatie zorgt voor een optimale benutting van de velden en de kleedlokalen, maar bijvoorbeeld ook voor de aanstelling van scheidsrechters. Vanwege de complexiteit is het zaak dat er een draaiboek klaar ligt voor aanvang van elk seizoen. Het draaiboek zorgt voor een invulling van de juiste mensen op de juiste plekken.

- optimale benutting velden en kleedlokalen
- formeren van vriendenteams met inachtneming van de belangen van de vereniging
- goede positionering van het damesvoetbal
- goede positionering van het G-voetbal
- oriëntatie op de mogelijkheden voor het zaterdagvoetbal
- draaiboek seizoenopstart met de juiste mensen op de juiste plekken bij de senioren

JUNIORENZAKEN

Naast de prestatieve teams, ligt bij het team juniorenzaken een grote uitdaging voor het faciliteren van de recreatieve teams en het promoten van het meisjesvoetbal. Plezier in het spelletje dient voorop te staan. We zorgen tijdig voor voldoende begeleiding van de teams en voldoende spelers per team.

- facilitering recreatieve teams
- draaiboek seizoenopstart met de juiste mensen op de juiste plekken
- goede positionering van het meisjesvoetbal, zowel in gemengde als in meiden teams

PUBLIC RELATIONS

VV Gemert is een begrip in de regio en staat bekend om haar grote achterban. Ons imago is iets om trots op te zijn. Die trots willen we uitdragen naar de gemeenschap, zodat er een aanzuigende werking ontstaat. Het is fijn om deel uit te mogen maken van VV Gemert. De media zijn een belangrijk instrument, maar we moeten ook de persoonlijke relaties met verschillende partijen goed onderhouden.

- een positief imago, we staan open voor de wereld om ons heen en hebben goede relaties met belanghebbende partijen om wederzijdse doelstellingen te behalen

- herkenbaar zijn binnen de Gemertse gemeenschap en de regio

SPONSORING

VV Gemert heeft te maken met trouwe sponsoren. We bieden die sponsoren een netwerkplatform binnen onze vereniging. De netwerkmogelijkheden verdienen echter meer aandacht. Er is een groot potentieel aan sponsoren in Gemert dat we nog niet aangeboord hebben. Werving van nieuwe sponsoren wordt één van de belangrijkste speerpunten.

- we bieden sponsoren een netwerkplatform om een win-winsituatie te creëren
- werving nieuwe sponsoren

BIJLAGE

Opleidingsplan: Samen verantwoordelijk voor de doorstroom van talenten

De drie pijlers waarop we de jeugdafdeling willen bouwen:

- a. **Visie op ontwikkeling.** Elke speler heeft talent. Talenten moeten aangesproken kunnen worden op eigen niveau, zowel prestatief als recreatief.
- b. **Visie op opleidingskwaliteit.** Trainers maken het verschil.
- c. **Visie op (leer)omgeving.** Club met ambitie, beste keuze in regio.

Speerpunten:

- **Individueel opleiden maar niet geïsoleerd opleiden!** We leiden spelers op die teamspeler leren worden en hun kwaliteiten afstemmen op het team en andersom!
- **We hebben een begeleidingsmethode die zelfverantwoordelijkheid bevordert:** Van strak begeleiden (O8 t/m O12) naar zelf verantwoordelijk in O19 en O23.
- **Kennisdeling alle deskundigen binnen de club:** Streven naar continue verbetering.
- **Samen verantwoordelijk voor alle talenten:** Trainers worden benut op hun sterke punten.
- **Randvoorwaarden op orde:** Mogelijkheden voor cursussen/opleidingen, gasttrainers, gastspelers (Gemert 1 en O23), velden en materiaal op orde, medische begeleiding voldoende.
- **Vaste trainers op leeftijdscategorieën en teams.**
- **Aandacht voor fysieke ontwikkeling:** Breedtesport voor O12, zorgvuldige begeleiding rondom groeispuurt, geboortemaandeffecten, biologische leeftijden, blessurepreventie. Intensiveren samenwerking met De Fysioclub.
- **Aandacht voor mentale ontwikkeling:** Creëren groeimindset.
- **Doelen per leeftijdscategorie zijn beschreven en worden gehanteerd.**
- **Oefenstof per leeftijdscategorie beschikbaar waarover men vrij kan beschikken:** database.

Dit moet resulteren in:

1. Een betere doorstroom van talenten die toegerust zijn met de kwaliteiten/eigenschappen die een optreden op topniveau amateurvoetbal garanderen.
2. Een vereniging met een vastomlijnde opleidingsmissie die een grote regionale aantrekkingskracht heeft.
3. Het continueren van het opleidingscertificaat Regionale Opleiding.

Individuele begeleiding vanuit A-selectie:

- Talenten koppelen aan spelers A-selectie die op een vergelijkbare positie spelen. Talenten worden beter door de trainingen met hun eigen team en door te leren van hun eigen trainers maar “sparren” met ervaren eerste of tweede elftalspelers heeft extra toegevoegde waarde.
- Begeleiders volgen spelers in trainingen en wedstrijden en koppelen bevindingen in een persoonlijk gesprek terug.
- Frequentie wordt overgelaten aan begeleiders zelf; elke vorm van contact heeft toegevoegde waarde.
- HJO houdt contact met begeleiders en spelers en evalueert regelmatig met beide partijen.
- Begeleiders worden betrokken in de individuele ontwikkelingsplannen voor een talent.

Terzijde:

- Alle begeleiding is meegenomen in het traject om een speler beter te maken. Dat kan met 1x in de week maar ook met 1x in de zes weken!
- Wanneer de talenten er (gaandeweg) niet voor open staan breken we de koppeling onmiddellijk af.
- De HJO zorgt voor het eerste contact, heeft dan al gepolst of de speler er voor open staat.