

# Beleidsplan VV Gemert 2026–2030

## Inhoudsopgave

- 1. Visie**
- 2. Missie**
- 3. Kernwaarden**
- 4. Organisatiestructuur**
- 5. Speerpunten per team**
  - 6.1 Technische Commissie
  - 6.2 Financiën
  - 6.3 Verenigingszaken
  - 6.4 Accommodatie
  - 6.5 Seniorenzaken
  - 6.6 Juniorenzaken
  - 6.7 Communicatie & Public Relations
  - 6.8 Sponsoring
- 6. Jaarlijkse doelstellingen**
- 7. Evaluatie en monitoring**

## **Beleidsplan VV Gemert 2026–2030**

### **1. Visie**

VV Gemert is en blijft een vereniging waar plezier, beleving en trots centraal staan. Recreatieve teams krijgen de ruimte om op hun eigen niveau te genieten van voetbal, terwijl de selectieteams streven naar het hoogst haalbare prestatieniveau. De vereniging wil zich profileren als een moderne, duurzame en maatschappelijk betrokken club met een sterke binding aan de Gemertse gemeenschap.

## **2. Missie**

In de periode 2026–2030 wil VV Gemert een toonaangevende rol vervullen door:

- **Sportieve prestaties:** het behouden van selectieteams op een hoog niveau, met een duidelijke doorstroming vanuit de eigen jeugdopleiding.
- **Inclusie:** het verder ontwikkelen van een bloeiende meisjes- en vrouwenafdeling, en het bieden van ruimte aan G-voetbal, walking football en 35+ voetbal.
- **Vrijwilligerscultuur:** het versterken van het vrijwilligersbestand.
- **Duurzaamheid:** het realiseren van een toekomstbestendige accommodatie met moderne faciliteiten.
- **Maatschappelijke rol:** het intensiveren van de samenwerking met stakeholders binnen de gemeente en met lokale organisaties.

## **3. Kernwaarden**

Deze kernwaarden vormen de basis voor al het handelen binnen VV Gemert:

### **1. Plezier**

Voetbal is een bron van plezier voor jong en oud. We creëren een veilige en positieve omgeving waarin iedereen zich welkom voelt.

### **2. Trots**

We zijn trots op onze historie, onze prestaties en onze rol in de gemeenschap.

### **3. Ontwikkeling**

We stimuleren sportieve, persoonlijke en organisatorische groei voor spelers, trainers, vrijwilligers en teams.

### **4. Respect**

We hanteren duidelijke normen en waarden en gaan respectvol met elkaar om, binnen en buiten het veld.

### **5. Verbinding**

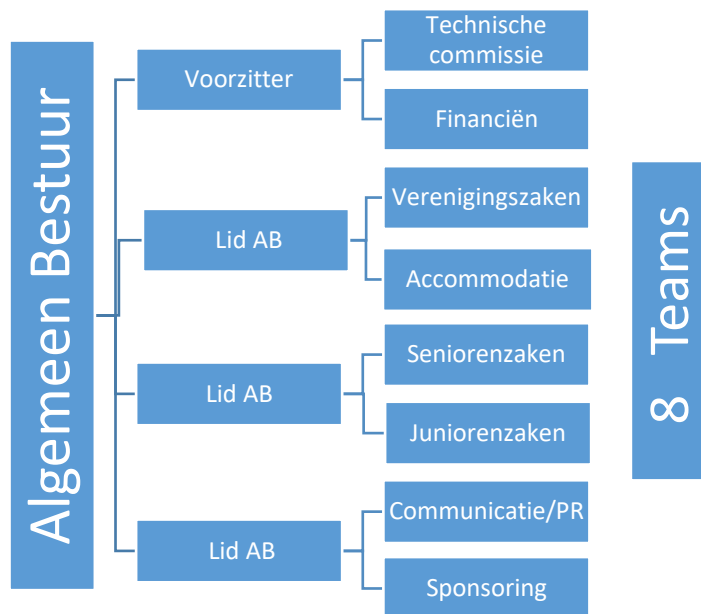
We zijn een vereniging voor en door leden, met sterke banden in de regio Gemert.

## 6. Duurzaamheid

We nemen verantwoordelijkheid voor de toekomst door te investeren in duurzame faciliteiten en processen.

## 4. Organisatiestructuur

Het Algemeen Bestuur en de Teamleiders (ABTL) vormen de ruggengraat van de vereniging. Zij stemmen maandelijks af om de voortgang te bewaken en besluiten te coördineren. De Algemene Ledenvergadering fungeert als toezichhoudend orgaan en ontvangt transparante rapportages. De vereniging maakt gebruik van moderne communicatiemiddelen en digitale ledenplatforms om processen te ondersteunen.



## 5. Speerpunten per team

## **5.1 Technische Commissie**

### **Jeugdopleiding**

- Het opleidingsplan wordt doorontwikkeld voor de periode 2026–2030.
- De samenwerking met regionale clubs wordt geïntensiveerd.
- Er is aandacht voor recreatieve en prestatieve teams

### **Doorstroming**

- De vereniging streeft ernaar zoveel mogelijk zelf opgeleide spelers door te laten stromen naar de A-selectie.

### **Innovatie**

- Videoanalyse en datagebruik worden ingezet om prestaties te verbeteren.
- Er is een digitale database met oefenstof en ontwikkelingsplannen.

## **5.2 Financiën**

- De vereniging streeft jaarlijks naar een sluitende begroting.
- De inkomsten worden verbreed door sponsorconcepten, zoals een businessclub en evenementen.
- Er worden actief subsidies aangevraagd voor duurzaamheid, projecten en de nieuwbouw.
- Er wordt een bufferfonds opgebouwd voor onvoorziene omstandigheden en toekomstige bouwplannen.
- We besparen kosten door meer vrijwilligerswerk binnen de vereniging.

## **5.3 Verenigingszaken**

### **Vrijwilligersbeleid**

- De werving richt zich op scholen, ouders, seniorenteam en lokale netwerken.

- VV Gemert bedankt haar vrijwilligers met een jaarlijks terugkomende feestavond en het pasjessysteem
- Het VOG-beleid wordt geactualiseerd, met als doel dat iedere vrijwilliger die aan de criteria voldoet ook daadwerkelijk een VOG aanvraagt.
- De vereniging onderzoekt welke mogelijkheden er zijn om o.a. spelers en ouders op een andere en meer efficiënte manier in te zetten. We gaan het vrijwilligersprogramma aanpassen en uitbreiden in 2026.

### **Normen en waarden**

- De commissie Sportiviteit en Respect heeft een actieve rol. In de komende periode worden de kaders vastgesteld waarbinnen de commissie en het bestuur opereren.
- De vereniging kent twee vertrouwenspersonen (een man en een vrouw).
- Er geldt een zerotolerancebeleid voor grensoverschrijdend gedrag.

### **Communicatie**

- VV Gemert communiceert naar haar leden en andere belangstellenden via de website, sociale media, mail en via de groepsapps van de teams.
- De vereniging stimuleert een transparante en open communicatiecultuur.

## **5.4 Accommodatie**

### **Duurzaamheid en nieuwbouw**

- De vereniging streeft actief naar nieuwbouw, omdat de huidige accommodatie sterk verouderd is.
- De vereniging investeert in duurzaamheid met LED-verlichting en zodra de nieuwbouw gerealiseerd is ook m.b.v. zonnepanelen en andere innovaties op het gebied van duurzaamheid.
- Afvalscheiding en circulair materiaalgebruik worden standaard bij onderhoud.

### **Extra kunstgrasveld**

- In 2026 vindt de realisatie van ons derde kunstgrasveld plaats.

### **Veiligheid**

- Er vinden jaarlijks veiligheidsinspecties plaats.
- De toegankelijkheid voor mindervaliden wordt verbeterd.

### **ICT**

- De nieuwbouw wordt voorzien van wifi en digitale schermen.
- Er is aandacht voor leden die moeite hebben met de digitale wereld.

## **5.5 Seniorenzaken**

### **Prestatief voetbal**

- Als vv Gemert willen we met ons standaardteam een toonaangevende rol in de regio blijven spelen.
- We willen minimaal blijven acteren op derde divisie niveau met garantie op deelname aan de voorrondes KNVB-beker. Het opleidingsplan met de doorstroming van talent staat centraal om dit doel te bereiken. Daarnaast zal onze TC actief scouten in de regio.

### **Recreatief voetbal**

- Vriendenteams worden gefaciliteerd, maar altijd in balans met het clubbelang.
- De vereniging wil het aantal 35+ teams en walking football groepen uitbreiden.

### **Damesvoetbal**

- De vereniging wil uitbreiden naar meerdere prestatieve en recreatieve teams.
- Er wordt actief promotie gevoerd om de instroom te vergroten.
- Samenwerking met andere verenigingen wordt onderzocht om volwaardige meisjes- en damesteams te realiseren.

### **G-voetbal**

- De begeleiding wordt structureel georganiseerd, in samenwerking met zorginstellingen.

## **5.6 Juniorenzaken**

**Opleidingsplan 2026–2030** (Het volledige opleidingsplan staat elders uitgewerkt).

De jeugdopleiding biedt elk talent kansen op het eigen niveau. Trainers worden zoveel mogelijk bijgeschoold en delen actief kennis. VV Gemert wil de beste leeromgeving in de regio bieden. Belangrijke accenten zijn:

- Een digitale leeromgeving en videoanalyse.
- Mentale begeleiding en het stimuleren van een groeimindset.
- Samenwerking met De Fysioclub.

### **Prestatief voetbal**

- Het opleidingsplan met zowel aandacht voor recreatieve als prestatieve teams staat centraal en wordt doorontwikkeld voor de periode 2026–2030.
- De samenwerking met regionale clubs wordt geïntensiveerd.
- De vereniging streeft ernaar zoveel mogelijk zelf opgeleide spelers door te laten stromen naar de A-selectie. Videoanalyse en datagebruik worden ingezet om prestaties te verbeteren.
- Er is een digitale database met oefenstof en ontwikkelingsplannen.

### **Recreatief voetbal**

- De vereniging draagt zorg voor voldoende teams en begeleiding, met plezier als belangrijkste uitgangspunt. De begeleiding komt voornamelijk op de schouders van vrijwilligers.

### **Meisjesvoetbal**

- Er wordt actief geworven via scholen en clinics. De samenwerking met een andere vereniging wordt onderzocht.

### **Begeleiding**

- Jeugdleiders en trainers krijgen waar mogelijk opleiding en ondersteuning.
- Er is aandacht voor mentale begeleiding, groeisput en blessurepreventie.

## **5.7 Communicatie en Public Relations**

## **Imago**

- VV Gemert wil zich profileren als een herkenbare en trotse vereniging in de regio.

## **Communicatie**

- De vereniging zet social media, de website en lokale pers actief in.
- Storytelling wordt gebruikt om successen en vrijwilligers zichtbaar te maken.

## **Relaties**

- Er is structureel overleg met de gemeente, de KNVB en lokale organisaties.

## **5.8 Sponsoring**

### **Netwerkplatform**

- De businessclub organiseert evenementen en netwerkbijeenkomsten.

### **Nieuwe sponsors**

- De vereniging richt zich op lokale ondernemers en jonge bedrijven.

### **Innovatie**

- Digitale sponsoruitingen, zoals LED-boardings en livestreams, worden verder ontwikkeld.
- De app "Bundeling" vormt het communicatiemiddel voor onze sponsors.

### **Waardering**

- Sponsors worden jaarlijks betrokken bij een speciale activiteit en krijgen zichtbaarheid via de clubmedia.

## **6. Jaarlijkse doelstellingen**

- **2026:**

- Realisatie van het derde kunstgrasveld.
- Start van het vernieuwde opleidingsplan.
- Uitbreiding en aanpassing van het vrijwilligersprogramma.
  
- **2027:**
  - Duidelijkheid over de nieuwbouw.
  
- **2028:**
  - Start van de nieuwbouw en modernisering van het sportpark, inclusief digitale innovaties.
  
- **2029:**
  - Voortgang van de nieuwbouw en modernisering van het sportpark, inclusief digitale innovaties.
  
- **2030:**
  - Eindmeting van het beleidsplan en het opleidingsplan.
  - Voorbereiding voor het beleidsplan en opleidingsplan 2031–2035.
  - Realisatie nieuwbouw.

## **7. Evaluatie en monitoring**

- Het bestuur, de teams en de commissies voeren jaarlijks een evaluatie uit van het beleidsplan. Leden worden betrokken via eventuele enquêtes en de jaarlijkse ALV. De voortgang wordt transparant gerapporteerd.
- De evaluatie van prestaties en verdere ontwikkeling van talenten leidt tot het jaarlijks bijstellen van het opleidingsplan door ons Hoofd Jeugdopleiding (HJO) en TC in overleg met de voorzitter.